

Linea guida Whistleblowing Vimec S.r.l.

Il Consiglio di Amministrazione della Società Vimec Srl informa che dal 30 marzo 2023 è entrato in vigore il D.Lgs.24/2023 (c.d. “Decreto Whistleblowing”), di *“attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”*, che ha modificato la precedente normativa sul tema.

Per “Whistleblowing”, in particolare, si intende la segnalazione di comportamenti, atti od omissioni, in violazione delle disposizioni normative nazionali, tra cui il D.lgs 231/01, o dell’Unione Europea che ledono l’interesse pubblico o l’integrità di un’amministrazione pubblica o di un ente privato, effettuata da parte di un soggetto che ne sia venuto a conoscenza nell’ambito del proprio contesto lavorativo pubblico o privato.

La Società ha elaborato una “Procedura whistleblowing” che è pubblicata sul sito internet, a cui ci si rimanda, nella quale sono disciplinate le indicazioni operative circa l’oggetto, i contenuti, il gestore e le modalità di trasmissione delle segnalazioni, nonché le forme di tutela che vengono predisposte da Vimec srl in conformità alle disposizioni normative sul tema.

Si riportano nel seguito alcuni aspetti previsti dal D.Lgs 24/2023 e disciplinati dalla procedura:

COSA SI PUÒ SEGNALARE:

- 1) illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- 2) condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni del Codice etico.
- 3) illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell’ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali; sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- 4) atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell’Unione europea (di cui all’art. 325 T.F.U.E);
- 5) atti od omissioni riguardanti il mercato interno (di cui all’art. 26, par. 2, T.F.U.E), comprese le violazioni in materia di concorrenza e di aiuti di Stato e quelle in materia di imposta sulle società;
- 6) atti o comportamenti che, pur non integrando un illecito, vanificano l’oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell’Unione nei settori sopra indicati

COSA NON SI PUÒ SEGNALARE:

- 1) le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante, che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate;
- 2) le violazioni disciplinate dagli atti dell’Unione europea o nazionali ovvero da quelli nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell’Unione europea, che prevedono già apposite procedure di segnalazione (ad esempio in materia di abusi di mercato, violazioni nel settore bancario o di intermediazione finanziaria);
- 3) le violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonché di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell’Unione europea.

VIMEC s.r.l.

Via Parri, 7 | 42045 Luzzara (RE) | Italy
Ph. +39 0522 970666 | Fax +39 0522 970677
P.I. 00758850358 | info@vimec.biz
www.vimec.biz

Sedi estere: Madrid - Spagna
Avignone - Francia | Londra - Regno Unito
Varsavia - Polonia | San Pietroburgo - Russia

Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.
Cod. Fisc. e Reg. Impr. RE n. 00596150201
REA n.185748 | PEC: vimecsrl@legaimail.it

CHI GESTISCE LE SEGNALAZIONI

Il soggetto preposto alla ricezione e all'esame delle segnalazioni (di seguito anche "Gestore delle segnalazioni") è stato individuato in due membri interni al Gruppo Innovalift: l'Amministratore Andrea Veggian e la People And Culture Manager di Vimec, Debora Santin.

Il Gestore delle segnalazioni garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, della persona coinvolta, delle persone menzionate nella segnalazione nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

CANALI DI SEGNALAZIONE

In via prioritaria i segnalanti sono incoraggiati a utilizzare i canali interni adottati da Vimec Srl e, solo al ricorrere di determinate condizioni di seguito esplicitamente riportate, possono effettuare una segnalazione esterna o una divulgazione pubblica

Canali interni

- **Segnalazioni scritte:** Piattaforma on line "WhistleB" reperibile all'indirizzo <https://report.whistleb.com/it/message/innovaliftitaliancompany> messa a disposizione dalla Capogruppo Innovalift AB che permette l'invio di segnalazioni anonime.
- **Segnalazioni orali:** i numeri di telefono del Responsabile People And Culture Manager, Debora Santin, al quale richiedere un appuntamento telefonico o un incontro diretto: fisso +39 0522 970754, mobile +39 349 2697688.

Canali esterni

Le segnalazioni relative alle altre violazioni indicate dal Decreto (violazioni del diritto dell'Unione europea), potranno essere presentate:

- alla piattaforma whistleblowing dell'ANAC (**canale esterno**) reperibile sul sito internet dell'Autorità all'indirizzo <https://whistleblowing.anticorruzione.it>.
- tramite **divulgazione pubblica** (stampa, mezzi elettronici o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone);
- **denuncia** all'Autorità giudiziaria o contabile.

Si fa presente che i segnalanti possono utilizzare il **canale esterno** (ANAC) solamente quando:

- non è prevista, nell'ambito del contesto lavorativo, l'attivazione obbligatoria del canale di segnalazione interna ovvero questo, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto richiesto dalla legge;
- la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;
- la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione potrebbe determinare un rischio di ritorsione. Si fa presente che i motivi che legittimano il ricorso alla segnalazione esterna devono basarsi su circostanze concrete da allegare alla segnalazione e su informazioni effettivamente acquisibili;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse (si fa riferimento, ad esempio, al caso in cui la violazione richieda in modo evidente un intervento urgente da parte di un'Autorità pubblica per salvaguardare un interesse che fa capo alla collettività).

I segnalanti possono effettuare direttamente una **divulgazione pubblica** solamente quando:

- la persona segnalante ha previamente effettuato una segnalazione interna ed esterna ovvero ha effettuato direttamente una segnalazione esterna e non è stato dato riscontro entro i termini stabiliti in merito alle misure previste o adottate per dare seguito alle segnalazioni;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse (ad esempio situazione di emergenza o

VIMEC s.r.l.

Via Parri, 7 | 42045 Luzzara (RE) | Italy
Ph. +39 0522 970666 | Fax +39 0522 970677
P.I. 00758850358 | info@vimec.biz
www.vimec.biz

Sedi estere: Madrid - Spagna
Avignone - Francia | Londra - Regno Unito
Varsavia - Polonia | San Pietroburgo - Russia

Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.
Cod. Fisc. e Reg. Impr. RE n. 00596150201
REA n.185748 | PEC: vimecsrl@legalmail.it

di rischio di danno irreversibile, anche all'incolumità fisica di una o più persone, che richieda che la violazione sia tempestivamente svelata con ampia risonanza per impedirne gli effetti negativi);

- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto, come quelle in cui possano essere occultate o distrutte prove oppure in cui vi sia fondato timore che chi ha ricevuto la segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione o coinvolto nella violazione stessa. Si fa presente che i motivi che legittimano il ricorso alla segnalazione esterna devono basarsi su circostanze concrete da allegare alla segnalazione e su informazioni effettivamente acquisibili.

TUTELE E MISURE DI PROTEZIONE: protezione della riservatezza delle persone segnalanti; tutela da ritorsioni, limitazione delle responsabilità, misure di sostegno.

Non viene garantita alcuna protezione al segnalante nel caso in cui abbia concorso alla realizzazione della condotta illecita o abbia effettuato segnalazioni o denunce in mala fede (segnalazioni volutamente false o infondate, con contenuto diffamatorio o comunque aventi ad oggetto informazioni deliberatamente errate o fuorvianti, al solo scopo di danneggiare la Società, il segnalato o altri soggetti interessati dalla segnalazione).

VIMEC s.r.l.

Via Parri, 7 | 42045 Luzzara (RE) | Italy
Ph. +39 0522 970666 | Fax +39 0522 970677
P.I. 00758850358 | info@vimec.biz
www.vimec.biz

Sedi estere: Madrid - Spagna
Avignone - Francia | Londra - Regno Unito
Varsavia - Polonia | San Pietroburgo - Russia

Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.
Cod. Fisc. e Reg. Impr. RE n. 00596150201
REA n.185748 | PEC: vimecsrl@legalmail.it

